

Утверждаю
Начальник отдела образования
И.А.Леонтьева
Приказ № 6 от « 12» января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

муниципального конкурса портфолио молодых педагогов
«Молодой педагог в условиях модернизации российского образования»

1. Общие положения

-Настоящее Положение разработано на основе Концепции модернизации российского образования, Приоритетного национального проекта «Образование» с учётом положений ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации».

-Портфолио молодого педагога - это способ фиксирования, накопления и оценки его индивидуальной педагогической деятельности, инструмент профессионального саморазвития. Портфолио позволяет молодому педагогу более широко и разнообразно презентовать свои достижения, умения и направления деятельности, выходя за рамки специальности и предметов преподавания, помогает планировать, отслеживать и корректировать образовательную траекторию, становится доказательством роста его профессионального уровня, является основанием для аттестации. Портфолио молодого педагога обеспечивает систематизацию накопленного опыта, определяет направления развития педагога, способствует объективной оценки его профессионального уровня.

2. Цель и задачи конкурса

- выявление и поддержка творческих молодых педагогов;
- создание условий для самопрезентации индивидуальных авторских достижений молодых педагогических работников;
- стимулирование дальнейшего профессионального саморазвития молодых педагогических работников;
- изучение и распространение результативного опыта создания портфолио молодого педагога;
- создание предпосылок для эффективной аттестации молодых педагогов.

3. Условия, порядок и сроки проведения конкурса

-Организатор и координатор конкурса – отдел образования администрации Ленинского муниципального района, утверждает приказом начальника состав оргкомитета конкурса.

-Оргкомитет координирует работу по проведению конкурса; принимает материалы на рассмотрение; консультирует участников конкурса; обеспечивает экспертизу конкурсных материалов и их оценку.

-К участию в конкурсе портфолио приглашаются молодые педагоги из образовательных учреждений (организаций) муниципальной системы образования Еврейской автономной области, имеющие стаж педагогической работы до 3-х лет.

Конкурс проводится с 11 января 2016 года по 18 марта 2016 года в два этапа:

1 этап – 11 января — 17 февраля - уровень образовательного учреждения. Порядок проведения конкурса на уровне образовательного учреждения определяется самим образовательным учреждением.

2 этап -18 февраля — 18 марта — муниципальный уровень.

На муниципальный уровень принимаются конкурсные материалы (портфолио), прошедшие конкурсный отбор на школьном уровне.

Конкурсные материалы от образовательных учреждений (портфолио молодых педагогов) предоставляются на бумажных и электронных носителях одновременно с заявкой с 18 марта по 18 марта 2016 года.

Подведение итогов 21-23 марта 2016года.

4. Структура портфолио и его оформление:

-Общие сведения о молодом педагоге.

- Результаты педагогической деятельности молодого педагога.
- Научно-методическая и инновационная деятельность молодого педагога.
- Внеурочная деятельность молодого педагога по предмету.
- Профессиональная деятельность молодого педагога как классного руководителя.

Общие сведения о молодом педагоге.

Фамилия, имя отчество учителя, год и место рождения;

Фотография конкурсанта.

Заявка-характеристика муниципального отдела образования.

Образование (что и когда окончил, специальность и квалификация по диплому).

Трудовой и педагогический стаж.

Педагогический стаж работы в данном образовательном учреждении.

Повышение квалификации (название структуры, где пройдены курсы, год, месяц, проблематика курсов, количество часов).

Сведения об аттестации (при наличии).

Почетные звания и награды, правительственные награды, грамоты, благодарственные письма (название награды, № удостоверения, дата получения).

Дипломы различных конкурсов (дата получения).

Другие документы (по усмотрению молодого педагога).

Результаты педагогической деятельности молодого педагога

Конспект открытого урока с самоанализом и заключением руководителя образовательного учреждения.

Качество освоения учебных программ и сформированность у обучающихся ключевых компетенций по преподаваемым учителем предметам, образовательные достижения обучающихся.

Результаты промежуточной аттестации обучающихся.

Динамика учебных достижений обучающихся.

Научно-методическая и инновационная деятельность молодого педагога.

Образовательная программа, по которой работает молодой педагог (вид программы, её обоснованность).

Используемые молодым специалистом современные образовательные педагогические технологии (название технологии и обоснованность ее выбора).

Название программ факультативов, элективных курсов, курсов по выбору, программы классного руководителя.

Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, технологий обучения детей с проблемами в развитии и т.п.

Использование современных средств диагностики для оценки образовательных результатов.

Тема индивидуального педагогического исследования, тема самообразования (материалы, раскрывающие основные концептуальные подходы молодого педагога или данные об авторских коллективах, подходы которых используются молодым специалистом в его педагогической деятельности).

Участие в работе методического объединения, проблемной группы, временной творческой группы (темы выступлений, открытых уроков, семинаров и т. д.).

Участие в профессиональных и творческих педагогических конкурсах.

Участие в методических и предметных неделях.

Организация и проведение семинаров, «круглых столов», мастер-классов, совещаний, открытых уроков и т.п..

Проведение научных исследований.

Разработка авторских программ (наличие рецензии), научно-методических материалов.

Выступления на научно-практических конференциях.

Тематика печатных работ (название статьи, печатного издания, год публикации).

Наставничество (формы работы, результативность).

Экспертно-аналитическая деятельность.

Другие документы (по усмотрению молодого педагога).

Внеурочная деятельность по предмету.

Методическая разработка внеклассного мероприятия по предмету с самоанализом и заключением руководителя ОУ.

Творческие работы, рефераты, учебно-исследовательские работы, проекты, выполненные учащимися по предмету.

Данные об участии обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.

Профессиональная деятельность молодого педагога как классного руководителя.

Конспект и сценарий воспитательного события (мероприятия) с самоанализом и заключением руководителя образовательного учреждения.

Сведения о работе с родителями.

Информация о деятельности по формированию коллектива в классе или группе обучающихся (воспитанников).

Сведения о работе по социализации обучающихся и воспитанников.

Отзыв руководителей образовательного учреждения (оценка руководителей школы, оценка педагогического коллектива, оценка учащихся, оценка родителей) о деятельности молодого педагога как классного руководителя.

Самооценка классного руководителя с указанием проблем в деятельности и возможных способов их разрешения.

Дополнительные материалы для включения в портфолио:

Сертификаты; свидетельства; грамоты; дипломы; отзывы; рецензии; копии публикаций, методических разработок наиболее значимых мероприятий, уроков и т.д. (по усмотрению молодого педагога).

Портфолио молодого педагога оформляется в папке-накопителями с файлами (на бумажных носителях); в электронном варианте предоставляется файловая презентация в соответствии с заданной структурой.

5.Подведение итогов и награждение

-Подведение итогов конкурса осуществляет до 23 марта 2016 года жюри в следующем составе:

Председатель: Маляренко И.В. – заместитель начальника отдела образования

Секретарь: Козленя Г.Г. – директор КМУ РМК

Члены:

Тихолоз С.С.-ведущий специалист – эксперт отдела образования;

Арямова Е.А. – методист МКУ РМК;

Богомолова Н.А, - методист МКУ РМК.

-Критерии оценки портфолио (по каждому критерию от 1-го до 10 -ти баллов):

- Наполнение портфолио авторскими учебно-методическими материалами.
- Доказательства успешности профессиональной деятельности и креативность.
- Практическая значимость портфолио, возможность использования материалов коллегами.
- Мониторинг профессионального роста педагога.
- Художественный уровень, дизайн портфолио.

Победители и призёры конкурса награждаются дипломами отдела образования администрации Ленинского муниципального района.

Портфолио победителя и призеров направляются для участия в региональном конкурсе.